

Presupuesto total

\$486.5 millones

Ingresos principales

- Los ingresos de impuestos sobre bienes inmuebles aumentaron el 6.49% incluyendo las nuevas construcciones y la subida de las valoraciones de propiedades
- \$14.71 millones en ingresos de impuestos sobre bienes muebles (un aumento del 0.5% debido al aumento de la tasa de impuestos sobre equipo de informática programable y periféricos)
- \$75.2 millones en tarifas de servicios públicos (un aumento de tasa del 5%)

Gastos

- Un aumento general del 7.5%
- Un aumento del 3% de los fondos locales para operaciones de las escuelas
- Un aumento del 5% de los servicios compartidos con el Condado de Prince William

Consideraciones principales para el presupuesto

- \$68.4 millones para las escuelas, con \$62 millones en apoyo operacional y \$6.4 millones para la deuda existente y futura.
- Un aumento de \$715 000 en los costos de los Servicios Compartidos.
- Un aumento del 5% de las tarifas de alcantarilla, agua y electricidad. La factura típica de los servicios públicos para una residencia de una familia aumentaría por un promedio de \$7.71 por mes, pero con una disminución de los costos transferidos al consumidor, resulta que sólo aumenta por \$0.78 por mes.

Tasa de impuestos

- Tasa de impuestos del año fiscal 2024: \$1.260
- Tasa de impuestos del año fiscal 2025: \$1.260

Aumento promedio de los impuestos para residentes

\$266 (5.25%)

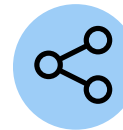
Aumento promedio de los impuestos no residenciales (comerciales)

\$1,139 (5.06%)

Prioridades estratégicas para el presupuesto



- Un aumento de \$1.8 millones en la financiación de escuelas



- Un aumento del 5% de los costos de los Servicios Compartidos con el Condado de Prince William



- La adquisición, el mantenimiento y la programación del parque Marsteller y el Centro Comunitario



- Fondos adicionales (de \$10 millones) para el desarrollo económico futuro



- El reemplazo del camión de bomberos y rescates número 501A



- La incorporación de 4.5 puestos de personal a tiempo completo: trabajador del mantenimiento de edificios, coordinador de servicios de vivienda, coordinador de recreación y especialistas de recreación



- Una dedicación a la retención del personal con un aumento por mérito del 3%; un aumento por el costo de la vida del 2%; ajustes a la escala de salarios del personal de seguridad pública; y mejoras del permiso, la jubilación y diferencias de pago mientras estar de guardia.